

【改善点への対応】 とよすナーサリー

1. 本部と連携した職員のキャリアプランの策定と積極的な人材採用が期待される。

人材採用に向けて本部と共に就職フェアを行う予定。
キャリアプランについては未定。

2. 職員の能力向上に向けたより一層の研修の充実が期待される。

職員をなるべくたくさんの分野の研修に参加できるように研修計画を行っている。またフィードバックを園内研修で行い職員全体のスキルアップをねらう。

3. 保育の専門性を生かした支援、地域の関連機関との協力、高齢者との交流が期待される。

「マイほいくえんひろば」を毎月開催しており園外からの乳児・幼児とその保護者と交流している。

高齢者との交流は在園児の祖父母との関わりのみなので、今後の課題である。